

IDF møte BS

tor. 27. mai 2021, 12:00 - 12:30

Teams

Deltakere

IDF-medlemmer

- Anne Mette Borg Almeland
- Sigfrid Alnæs
- Silje Norvoll Sletten Arefjord
- Silje Benedicte Vignæs
- Pål Inge Gjerde Sæbø
- Eli Julseth Birkhaug
- Jostein Tarlebø
- Vibeke Hjelle
- Fraværende: Leni Batalden
- Tove Lisbeth Ertesvåg Breivik
- Eide-Olsen Bengt
- Kamilla Njærheim Barstad

Møteprotokoll

1. Sak 30-2021

Styrking av stillinger i psykisk helsevern og fagutvikling BS

Drøfte opprettelse av nye stillinger

Sykehusdirektør innledet med å gjennomgå utsendt saksfremstilling.

Det ble presisert at det foreløpig ikke er konkludert med hvile fag-profesjoner det skal søkes etter når det gjelder strykningen på BUP, eller for leder for fagutvikling og forskning. For sistnevnte stilling vil det bli et krav at søkere har dr. grad. Denne stillingen skal bistå hele sykehuset og legges til sykehusdirektørs stab. For stillingen på FACT-teamet vil det stilles krav om at søkere har TUD-vedtakskompetanse. Noe som betyr at det her må det rekrutteres enten en legespesialist eller psykologspesialist. På allmenn døgnavdeling vil det søkes etter psykolog/ psykologspesialist.

Økonomisjef gjennomgikk de økonomiske konsekvensene av forslaget. Grovt estimert vil opprettelsen av de fire stillingene gi et økte kostnader i størrelsesorden kr. 4,4 millioner inkl. alle sosiale kostnader. Stillingen ved BUP vil kunne generer økte DRG inntekter på omlag kr. 350-400 000. Netto merkostnad blir anslagsvis kr. 4 millioner. Ved rekruttering i inneværende år vil kostnaden

beløpe seg til ca. kr. 1 million. Sykehusets resultat for 2021 blir med andre ord 1 million lavere enn budsjettet.

De tillitsvalgte hadde følgende merknader:

- FO er generelt positiv til strykningen og mener at denne vil komme alle til gode da det arbeides mye på tvers. FO mener likevel at kompetansen på medisinske avgjørelser burde vært styrket da det oppleves som at man her henger litt etter. Dette kan ivaretas dersom det ansettes en LIS lege i tillegg til det som er foreslått fra arbeidsgiver.
- NPF presiserte at det kun er stillinger ved BUP og FACT-team som generer økte inntekter, og at dette således bør rekrutteres en spesialist. NPF stilte videre spørsmål ved hvorfor allmenn døgnavdeling styrkes, mens allmennpsykiatrisk poliklinikk ikke blir det. Det ble her blant annet henvist til økt sykefravær og belastning i avdelingen. Sykehusdirektør viste i denne sammenheng til at kortsiktige løsninger er drøftet med Helse Vest for å avlaste dette behovet.
- NSF oppfordret til at det også kan vurderes å ansette personer med treårig helseutdanning for avlaste behovet ved allmennpsykiatrisk poliklinikk. NSF stilte videre spørsmål om ikke det allerede er noen som i sin stillingsbeskrivelse har det oppgavene som er beskrevet for leder for feilutvikling og forskning, samt om det er tenkt av vedkommende skal arbeide klinisk og ha et koordinere ansvar. Sykehusdirektør viste til at forskningsfeltet har et behov for å styrkes, og bekreftet at det kan åpnes for at stillingsinnehaveren kan arbeide noe klinisk, men da avgrenset til inntaksarbeid. Innehaveren vil også ha et overordnet koordineringsansvar. Ansvarsområder vil avhenge av kompetansen til aktuelle søkere. NSF var forøvrig opptatt av at leder på dette feltet har kompetanse til bygge og utvikle tjenester, og at vedkommende er i stand til å se utover egen profesjon. Sykehusdirektør sa seg enig i dette.

 Saksfremstilling. styrking av stillinger psykisk helsevern og fagutvikling BS 2021.docx

Diskusjon